

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации МБУ ДО ДОТ
г. Благовещенска

Сермягина Ю.А. Сермягина
«28» ноября 2016г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО ДОТ
г. Благовещенска

Крочановская О.Н. Крочановская

Приказ № 62 от 29.11.2016 г.

Принято
на общем собрании трудового
коллектива
Протокол № 2 от 28.11.2016.

**Положение
об оказании материальной помощи работникам
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
Детский образовательный технопарк г. Благовещенска Республики
Башкортостан**

1. Общие положения

- 1.1. Материальная помощь может быть оказана работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детский образовательный технопарк г. Благовещенска Республики Башкортостан (далее Учреждение).
- 1.2. Настоящее Положение основывается на действующих нормах, содержащихся в Конституции РФ, КЗоТ, Законе РФ «Об образовании», Уставе Учреждения.
- 1.3. Настоящее положение распространяется на работников Учреждения, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих основному месту работы.
- 1.4. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

2. Цель и задачи оказания материальной помощи

- 2.1. Положение об оказании материальной помощи работникам Учреждения вводится с целью обеспечения их социальных гарантий.
- 2.2. Основной задачей является обеспечение социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.

3. Порядок и условия выплаты материальной помощи

- 3.1. Вопросы оказания материальной помощи рассматриваются на общем трудовом собрании коллектива.
- 3.2. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника.
- 3.3. Заявление пишется на имя руководителя Учреждения с точным указанием причин выдачи материальной помощи.

3.4. В Учреждении предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

№ п/п	Наименование позиции	Выплата
1	Стихийные бедствия, хищение имущества, пожар	до 3000
2	Заболевание сотрудника, приобретение дорогостоящих лекарств	до 2000
3	Смерть работника или его близких родственников, (супруги, дети, родители, родные братья и сестры)	до 3000
4	Рождение ребенка в семье работника, свадьба работника (заключение официального брака вне зависимости от наличия или отсутствия торжества по этому поводу)	до 1500
5	В связи с юбилейными датами (50,55 – для женщин, 60 – для мужчин)	ставка
6	увольнение в связи с выходом на пенсию	Единовременное материальное вознаграждение в размере не менее месячной заработной платы в пределах средств, выделенных на оплату труда

3.5. В зависимости от обстоятельств к заявлению могут быть приложены: копии документов (свидетельство о рождении ребенка, свидетельство о смерти, свидетельство о браке).

3.6. Материальная помощь выплачивается на основании приказа руководителя Учреждения.

3.7. Материальная помощь выплачивается в размере одной минимальной заработной платы.

4. Документоведение

4.1. Настоящее Положение принимается решением общего собрания трудового коллектива Учреждения и утверждается руководителем Учреждения.

4.2. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников Учреждения, и утверждается руководителем.

4.3. Настоящее положение является бессрочным.

4.4. Дополнения и изменения в данное положение вносятся решением общего собрания трудового коллектива Учреждения.